

ПРОТОКОЛ №2

засідання Координаційної ради з питань внутрішньо переміщених осіб у
Вінницькій міській територіальній громаді

Дата проведення: 29.05.2024 року

Час проведення : 10.00 – 11.00 год.

Місце проведення: Біла зала міської ради м.Вінниця, вул.Соборна,59, 2 поверх

Головуючий:

Якубович

Галина Анатоліївна

заступник міського голови - голова
Координаційної ради

Секретар:

Криштафор Ірина Артурівна

головний спеціаліст відділу
ветеранської політики та
організаційного забезпечення
департаменту соціальної політики
міської ради

Присутні:

Члени Координаційної ради

Войткова Валентина Романівна

директор департаменту соціальної
політики

Шинш Олександр Володимирович

директор департаменту охорони
здоров'я

Яценко Оксана Василівна

директор департаменту освіти

Шафранська Людмила Анатоліївна

начальник служби у справах дітей

Філанчук Максим Валерійович

директор департаменту культури

Добровольська Наталія Петрівна

директор Вінницького міського
центру соціальних служб

Григорук Людмила Анатоліївна

директор правової політики та якості
Вінницької міської ради

Ярова Світлана Андріївна

Депутат міської ради, голова комісії з
питань планування, фінансів,
бюджету та соціально-економічного
розвитку

Руденко Елеонора Сергіївна

БО БФ «Стабілізуєш Суппорт
Сервісез», регіональна координаторка

Кравченко Яніна Валеріївна

ВОПО «Джерело надії», внутрішньо
переміщена особа

Герасимова Лариса Сергіївна

Консультативно-координаційний
центр підтримки населення
«Бахмутський район єднає», керівник

| | |
|----------------------------------|---|
| Капінус Наталя Вікторівна | Координаційний центр «Херсонщина – це Україна», головний спеціаліст фінансового відділу Корабельної районної у м. Херсоні ради |
| Архіпова Інна Володимирівна | ГО «Об'єднання переселенців «Спільна справа», адміністратор |
| Шенкарьова Яна Ігорівна | Внутрішньо переміщена особа |
| <i>Відсутні:</i> | |
| Швидка Олена Віталіївна | ГО «Я Маріуполь» - заступник голови Координаційної ради |
| Мартьянов Максим Петрович | директор департаменту економіки та інвестиції міської ради (відрядження, присутній представник) |
| Місецький Віталій Юліанович | директор департаменту житлового господарства (відрядження, присутній представник) |
| Махова Ірина Іванівна | Внутрішньо переміщена особа (відпустка, перебуває за межами громади) |
| Боженко Тетяна Володимирівна | Внутрішньо переміщена особа (відпустка, перебуває за межами громади) |
| Вельке Дарина Володимирівна | ГО «Об'єднання будуємо майбутнє», керівник (присутній представник) |
| Дмитрієва Світлана Олександрівна | голова правління ГО «Інноваційна дія», внутрішньо переміщена особа, (відрядження) |
| Кушакевич Наталя Леонідівна | працівник департаменту соціальної політики Вінницької міської ради, внутрішньо переміщена особа (звільнена) |
| Гопал Іван Петрович | Внутрішньо переміщена особа |
| Дороніна Ольга Анатоліївна | Завідувачка кафедри менеджменту та поведінкової економіки ДНУ ім. В. Стуса, співзасновниця ГО «Академія успіху», внутрішньо переміщена особа (відрядження, за межами громади) |

Запрошені:

| | |
|--------------------------------|---|
| Гречанюк Сергій Олександрович | Заступник директора департаменту житлового господарства |
| Даровська Валентина Миколаївна | Начальник відділу стратегічного планування та моніторингу департаменту економіки і інвестицій |
| Балтак Олексій Олегович | регіональний юрист програми «Єднання заради дії» у Вінницькій області |
| Вельке Вікторія Борисівна | представник ГО «Об'єднання будуємо майбутнє» |

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Прийняття Стратегічного плану Координаційної ради з питань ВПО Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 рр. (2 роки) та Операційного плану Координаційної ради з питань внутрішнього переміщених осіб у Вінницькій міській територіальній громаді на перший рік, за результатами напрацювань Стратегічної сесії за участю членів Координаційної ради з питань ВПО, що відбулась 18.12.2023 року.
2. Соціальна підтримка внутрішньо переміщених осіб у Вінницькій міській територіальній громаді (внесення змін до рішення виконавчого комітету «Про затвердження Порядку надання у 2024 році щоквартальної муніципальної матеріальної допомоги окремим категоріям громадян Вінницької міської територіальної громади»).
3. Різне.

Регламент

Кожний доповідач до 10 хвилин, обговорення до 3 хвилини кожний виступаючий.

У разі надходження сигналу «Повітряна тривога» робота Координаційної ради припиняється. Всі члени засідання повинні самотійно направитися до найближчого укриття.

СЛУХАЛИ:

Розпочинаючи роботу, Галина Якубович зауважила, що подальші питання порядку денного є надзвичайно важливими для підтримки внутрішньо переміщених осіб та їх інтеграції у громаду. Виконавчі органи міської ради вживають всіх можливих заходів, передбачених Конституцією та законами України, міжнародними договорами, тощо, щодо захисту та дотримання прав і свобод внутрішньо переміщених осіб, створення умов для добровільного повернення таких осіб до покинутого місця проживання або інтеграції за новим місцем проживання в Україні.

1. Прийняття Стратегічного плану Координаційної ради з питань ВПО Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 рр. (2 роки) та Операційного плану Координаційної ради з питань внутрішнього переміщених осіб у Вінницькій міській територіальній громаді на перший рік, за результатами напрацювань Стратегічної сесії за участю членів Координаційної ради з питань ВПО, що відбулась 18.12.2023 року.

По першому питанню слухали Галину Якубович, яка зазначила, що Стратегічний та Операційний плани Координаційної ради розроблено відповідно до прийнятої методології у межах програми «Єднання заради дії» процес створення та підтримки діяльності рад ВПО, складовими якої стали національні правові та нормативні документи:

- Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»,
- Закон України «Про засади державної регіональної політики»,
- Закон України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб»
- постанова Кабінету Міністрів України № 812 від 4 серпня 2023 року «Про затвердження Примірного положення про Раду з питань внутрішньо переміщених осіб» та інші законодавчі та нормативні акти України та Керівні принципи ООН з питань внутрішньо переміщених осіб.

Необхідність підготовки Стратегічного плану викликана зміною соціально-економічної ситуації в Україні, ухваленням змін до законодавства, якими визначаються нові підходи.

Стратегічний та Операційний плани спрямовано на зміну підходів до розуміння сталого розвитку як процесу стратегічного партнерства влади, бізнесу та громади, що ставитиме за мету своєї діяльності потреби конкретних осіб з постраждалих громад, забезпечення активної участі усіх зацікавлених сторін міста, як дієвий план розвитку напрямів діяльності, усунення конфліктів та негативних впливів.

Плани складаються з чотирьох напрямів, де кожен стратегічний напрям включає в себе складову практичного бачення, на основі якого він був створений.

Хочу зазначити, що формування Стратегічного та Операційного планів відбувалося 18 грудня 2023 року у місті Вінниця за участю всіх членів Ради та допомогою спеціально розробленої методології. Напрацьовані матеріали були винесені на обговорення на засідання Координаційної ради, яке відбулося 19.02.2024 року. Всі члени ради мали можливість ознайомитися із зазначеними планами та внести в них коригування та доповнення. Також був проведений аналіз на відповідність Стратегії розвитку Вінницької міської територіальної громади до 2030 року та Концепції інтегрованого розвитку міста Вінниці 2030. Доробка фінального документу проходила в онлайн-режимі. Наразі враховані всі зауваження та пропозиції до Стратегічного та Операційного планів.

Для надання більш детальної інформації запрошую до слова регіональну координаторку програми «Єднання заради дії» Благодійної організації «Благодійний Фонд «Стабілізуєшес Суппорт Сервісез» **Елеонору РУДЕНКО**.

Елеонора РУДЕНКО зазначила, що Стратегічний та Операційний плани Координаційної ради з питань ВПО розроблено за підтримки Програми «Єднання заради дії». Як зазначалось раніше план складається з чотирьох стратегічних напрямків:

- **Сприяння комплексній інтеграції ВПО в громаду:**
 - ✓ *сприяння інтеграції ВПО в громаду:* соціалізація адаптація ВПО в місцеву громаду, можливість отримання до вирішення проблемних питань (спільне рішення), залучення ВПО до процесів, що відбуваються в громаді, адаптація старшого покоління (клуби по інтересам), конкурс місцевих ініціатив ВПО + банк ідей ВПО, допомога у вирішенні питань соціального захисту (виїзні робочі місця до приєднаних населених пунктів);
- **Посилення впливу щодо надання та розширення спектру соціальних послуг з урахуванням потреб та забезпеченням рівності прав всіх членів громади у їх отриманні:**
 - ✓ *Сприяння підтримці ВПО:* провести соц.дослідження (моніторинг) потреб та проблем ВПО, розгляд і сприяння у вирішенні питань житла, питання інклюзії (надання реабілітаційних компонентів), пільговий проїзд ВПО, реалізація програм з відпочинку дітей, ініціювання, створення, доопрацювання програм для оздоровлення дітей ВПО;
- **Створення та організація роботи універсального центру підтримки ВПО:**
 - ✓ *створення та організація роботи універсального центру підтримки ВПО:* залучити до роботи Ради ВПО Бізнесклуб, створення універсального центру підтримки, питання працевлаштування (перекваліфікації/профорієнтація), створення інформаційної сторінки, створення доступного інформаційного ресурсу, сайт працевлаштування, для СПД ввести квоту працюючих ВПО (приклад – інваліди 4%), створення робочого місця для відповідальної особи Ради ВПО, проведення інформаційно мотиваційних заходів, з метою працевлаштування, допомога підтримці відповідального батьківства для сімей ВПО (тренінги, лекції, зустрічі з психологом), аналіз ринку вакансій + аналіз потреб ВПО у працевлаштуванні = створення актуальних освітніх програм, центр психологічної підтримки, механізм соціалізації ВПО через працевлаштування, створення інформаційної платформи можливостей для ВПО;
- **Розвиток інституційної спроможності Ради з питань ВПО:**
 - ✓ *посилення інституційної спроможності Ради ВПО:* заходи для підтримки інституційної спроможності Ради ВПО, впровадження стратегічного плану в діяльність Ради ВПО (інституційна спроможність), обмін досвідом між Радами ВПО, створення інформаційного ресурсу (ФБ-сторінки або вкладка на сайті ВМР) Ради ВПО.

Стратегічні напрями узагальнені та систематизовані і включають в себе завдання щодо реалізації стратегічного напрямку, індикатори виконання та визначення відповідальних осіб.

На даному етапі важливо зберегти індивідуальні відмінності членів ради та забезпечити координацію, розподілення ролей учасників процесу та функцію Координаційної ради з визначення практичних напрямів діяльності.

На підставі Стратегічного плану Координаційної ради з питань ВПО Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 рр. (2 роки) розроблено Операційний план дій на 1-й рік (06. 2024 – 06.2025 рр.).

Зазначені Стратегічний та Операційний плани Координаційної ради з питань ВПО Вінницької міської територіальної громади роздані присутнім.

Галина ЯКУБОВИЧ зазначила, що Координаційна рада з питань внутрішньо переміщених осіб у Вінницька міській територіальній громаді за незначний час досягла довіри між органами місцевого самоврядування та активом громади, громадським сектором, міжнародних та національних партнерів. Наявна спроможність вирішення поточних питань ВПО та громади загалом. Чітко визначені проблемні питання, які охоплюють ключові сфери системного характеру: (1) житло, (2) працевлаштування, (3) навчання дорослих (перекваліфікація), що потребують вирішення за допомогою координації спільних дій, формуванням довгострокових програм підтримки та сталих рішень.

Членами Координаційної Ради обрана стратегія win-win (взаємовигідне співіснування), де кожна із сторін отримує вигідні умови взаємодії та більше результатів ніж вони могли отримати поодиноці. Бачення членів Координаційної ради спрямоване на залучення якомога більше стейкхолдерів до взаємодії, адже тоді і підвищується спроможність Ради, тим ефективніше відбудеться соціальна згуртованість у громаді.

Пропоную винести на голосування затвердження:

1. Стратегічного плану Координаційної ради з питань ВПО Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 рр. (2 роки.) .
2. Операційного плану Координаційної ради з питань внутрішнього переміщених осіб у Вінницький міській територіальній громаді на перший рік.

«ЗА» - одноголосно

«ПРОТИ» -

«УТРИМАЛИСЬ» -

ВИРІШИЛИ:

Затвердити Стратегічний план Координаційної ради з питань ВПО Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 рр. (2 роки.) та Операційний план Координаційної ради з питань внутрішнього переміщених осіб у Вінницький міській територіальній громаді на перший рік.

2. *Соціальна підтримка внутрішньо переміщених осіб у Вінницькій міській територіальній громаді (внесення змін до рішення виконавчого комітету «Про затвердження Порядку надання у 2024 році щоквартальної муніципальної матеріальної допомоги окремим категоріям громадян Вінницької міської територіальної громади»).*

По другому питанню слухали **Валентину ВОЙТКОВУ**, яка зазначила, що у Вінницькій міській раді продовжується робота щодо надання соціальної підтримки та розширення муніципальних пільг для внутрішньо переміщених осіб, які зареєстровані та перебувають на обліку в департаменті соціальної політики.

Станом на 28.05.2024 р., в департаменті соціальної політики на обліку перебуває **44 478 осіб** зі статусом внутрішньо переміщені особи.

За розподілом:

- діти до 18 років – **10704** осіб (жінки – 5295, чоловіки – 5409);
- населення від 19 до 59 років – **25516** осіб (жінок – 16249, чоловіки – 9267);
- особи 60+ - **8258** осіб (жінки -5564, чоловіки -2694).

Кількість громадян в розрізі за категорії зі статусом внутрішньо переміщених осіб (в тому числі діти) станом на 28.05.2024 р.:

- особи з інвалідністю – **2158** осіб;
- працездатні – **23799** осіб;
- особи пенсійного віку – **6535** осіб.

З метою надання в умовах воєнного стану соціальної підтримки окремим категоріям громадян Вінницької міської територіальної громади, на виконання Комплексної програми «Основні напрямки соціальної політики Вінницької міської територіальної громади на 2022-2026 роки» департамент соціальної політики міської ради продовжує видачу продуктових наборів в тому числі і родинам з числа внутрішньо переміщених осіб, в складі яких є особи з інвалідністю або які вперше стали на облік в Департаменті соціальної політики Вінницької міської ради та не отримували раніше продуктових наборів (із розрахунку один продуктивний набір на сім'ю).

20 тисяч продуктових наборів до Великодніх свят вразливим категоріям вінничан роздано протягом місяця. Серед тих, хто отримав пакунки і родини з числа внутрішньо переміщених осіб, в складі яких є особи з інвалідністю або які вперше стали на облік в Департаменті соціальної політики Вінницької міської ради та не отримували раніше продуктових наборів (із розрахунку один продуктивний набір на сім'ю)

Продуктивний набір містив в собі 11 позицій – це найнеобхідніші продукти: кілограм цукру та солі, стільки ж макаронних виробів, кілограм рису, консервовані сардини, шпроти, пляшка олії, чай, тушкованка тощо.

Видача була організована департаментом соціальної політики міської ради спільно з Міжрегіональним координаційним гуманітарним штабом.

Заходами Комплексної програми «Основні напрямки соціальної політики у Вінницькій міській територіальній громаді на 2022-2026 роки», передбачено надання соціальної підтримки різним категоріям громадян, в тому числі внутрішньо переміщеним особам.

Рішенням міської ради внесено зміни до Комплексної програми «Основні напрямки соціальної політики у Вінницькій міській територіальній громаді на 2022-2026 роки», якими передбачено надання у 2024 році внутрішньо переміщеним особам, дохід яких не перевищує 2700 грн., щоквартальної муніципальної матеріальної допомоги в сумі 500 грн.

Так, у 2023 році муніципальну доплату отримали 9500 вінничан на загальну суму 18 118,440 грн.

На 2024 рік передбачено 18 750,00 грн., в I кварталі 2024 року допомогу отримали 9526 вінничан на загальну суму 4 815 грн., до них приєднуються 240 внутрішньо переміщених.

ВИРІШИЛИ:

Зазначену інформацію взяти до відома та продовжити роботу з даного напрямку.

3. Різне

По третьому питанню слухали Галину Якубович, яка повідомила про результати опрацювання питань порушених Координаційною радою на попередньому засіданні. Зокрема, це стосується питання оздоровлення дітей, з числа ВПО. Організація якісного літнього оздоровлення дітей та підлітків – одне із пріоритетних завдань, яке знаходиться на постійному контролі в органах місцевого самоврядування.

Особлива увага приділяється оздоровленню та відпочинку дітей, пільгових категорій, а саме: дітям загиблих (померлих) та безвісті зниклих зо особливих обставин Захисників та Захисниць України, дітям учасників бойових дій, дітям з числа ВПО, дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених та з багатодітних сімей тощо.

У Вінницькій міській територіальній громаді з 4 по 21 червня працюватиме 31 пришкільний табір. Діятимуть вони на базі тих закладів освіти, де облаштовані найпростіші укриття.

Відповідне рішення було затверджено під час чергового засідання виконавчого комітету міської ради. Цьогоріч у таборах відпочинуть 4 440 дітей та ще 60 обдарованих учнів відпочинуть у серпні на базі Вінницького фізико-математичного ліцею №17.

На дітей чекають різнопланові розваги: екскурсії, конкурси, квести, флешмоби та спортивні змагання.

Масмо окремих напрямків роботи із містами-побратимами та партнерами, які з радістю приймають на відпочинок наших діток.

У 2023 році були організовані поїздки дітей до Карлсруе, Кельце, Гдині, Мюнстера, а цей літній сезон розпочався з міста Діжон. Також плануються поїздки соціально вразливих категорій до міст-партнерів та міст-побратимів Вінниці.

На запрошення муніципалітету Діжона була організована подорож для наших дітей. 25 вінничан вже цього року впродовж трьох тижнів приймало місто Діжон. До Франції разом із дітьми вирушили й педагоги. Поїздка мала на меті надати хлопчикам та дівчаткам можливість відволіктися від стресу, пов'язаного з війною. Для юнаків та дівчаток були передбачені культурно-екскурсійні та спортивні програми, ознайомлення з надбаннями та традиціями Діжону, спільні заходи з однолітками. В основному програма спортивного і культурного характеру, але зранку все ж таки було трохи навчання та творчих майстеркласів. Також молодь відвідала музеї та центр Діжону.

У цьому році 40 наших дітей вже їздили на навчання до міста-побратима Нансі. За пропозицією мера міста-побратима Нансі обговорюється питання

п'ятиденної поїздки на Різдвяні свята дітей, які виховуються в неповних сім'ях до Франції.

Наразі вже сформована група з 15 дітей на відпочинок до міста **Паневежис** (Литва), 36 хлопчиків та дівчаток відвідає місто Мюнстер (Німеччина), 34 юних вінничанина на відпочинок прийме місто Карлсрує (Німеччина), місто Ліберці (Чехія) запросило на відпочинок 30 дітей. Очікуємо пропозиції від міста Кельце (Польща).

Оксана Яценко інформувала про те, що слід пам'ятати що всі поїздки організовуються за рахунок приймаючої сторони. І відповідно всі вимоги щодо вікової категорії, соціальної (пільгової) групи, гендерної складової висувуються приймаючою стороною.

Галина Якубович інформувала, що п'ять студентів з нашого міста, вирушають до Мюнстера за програмою «Еразмус+», де вони матимуть можливість розширити свій світогляд та відчути себе частиною європейської спільноти.

Конкурсні заявки на програму «Еразмус+» подали 32 студенти з Вінниці й сам відбір проводили в Мюнстері. Лише 5 учасників пройшли всі етапи та отримали можливість поїхати до німецького Мюнстера на стажування.

«Еразмус+» – це престижний проєкт Європейського Союзу, і зазвичай молодь докладає багато зусиль, щоб спочатку знайти потрібну пропозицію, подати свою кандидатуру, пройти відбір та поїхати на навчання чи стажування.

Муніципалітет Мюнстера самостійно відшукав проєкт та взяв на себе всі організаційні питання, щоб дати можливість нашим дітям отримати такий чудовий студентський досвід в їхніх навчальних закладах та стажування в різних місцевих організаціях.

Галина Якубович наголосила, що для молоді сьогодні важливо переймати європейський досвід та отримувати знання у різних галузях.

Упродовж трьох місяців студенти вчитимуться в Мюнстері та стажуватимуться у різних місцевих організаціях за своїми спеціальностями. І це чудова можливість для молоді перейняти європейський досвід, навчитися нового та використати ці знання в Україні, особливо на шляху до членства у Європейському Союзі.

Однією з головних переваг перебування вінничан у Німеччині є можливість покращити знання мови, зокрема німецької, адже спілкування з носіями мови є однією з ключових складових процесу.

Перебування у місті-партнері також буде насичене екскурсіями та інтерактивними сесіями, які сприятимуть розвитку їхніх знань, навичок і компетенцій. Юнаки та дівчата дізнаються більше про культуру та традиції Німеччини та Мюнстера, зокрема.

У Програмі молодь буде активно співпрацювати з однолітками Мюнстера у спільних проєктах, зустрінуться з представниками муніципалітету та різних організацій за своєю спеціалізацією.

Плануємо й надалі продовжувати такі ініціативи. Головне завдання – аби юні вінничани хоч на кілька тижнів змогли пожити без повітряних тривог та стресів. Кожна посмішка наших дітей, кожен їхній сміх, дарує нам нову надію та силу боротися і йти вперед. Це наша найбільша винагорода і найбільше щастя.

Наталія Добровольська повідомила, що завдяки спонсорам за підтримки Word Vision внутрішньо переміщені особи, які вперше у 2024 році зареєструвалися у Вінницькій міській територіальній громаді та отримали довідку про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи у департаменті соціальної політики міської

ради мають можливість отримати продуктовий набір звернувшись до офісу мобільної команди за адресою м. Вінниця, вул. Стеценка, 3. З понеділка по п'ятницю з 10-00 до 15-00.

Галина Якубович також зазначила щодо питання забезпечення житлом учасників бойових дій, які приймали безпосередню участь у захисті Батьківщини з 2014 року перебуває на контролі. Більш детальну інформацію про відповідні пільги надала представник департаменту соціальної політики.

Людмила Шульга доповіла, що постановою Кабінету Міністрів України від 18.04.2018 року №280 «Питання забезпечення житлом внутрішньо переміщених осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України» зі змінами, затверджено Порядок виплати грошової компенсації за належні для отримання жилі приміщення для внутрішньо переміщених осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України (далі – Порядок).

Згідно зазначеного Порядку право на отримання грошової компенсації мають внутрішньо переміщені особи, які отримали статус учасника бойових дій чи визнані особами з інвалідністю внаслідок війни III групи до 1 червня 2018 р., та які були обліковані як внутрішньо переміщені особи в Єдиній інформаційній базі даних про внутрішньо переміщених осіб до 24 лютого 2022 р. і перебувають не менш як один рік на обліку в базі даних. Вона зауважила, що наразі Міністерство у справах ветеранів не передбачає внесення уточнень до зазначеної постанови щодо розширення періоду отримання статусів УБД та ВПО.

Л. Шульга повідомила, що за рахунок коштів субвенцій з державного бюджету (грошова компенсація за належні для отримання жилі приміщення), що були виділені Вінницькій міській територіальній громаді **у 2023 році в сумі 95 млн. грн.**, мали змогу придбати квартири **25** внутрішньо переміщених осіб з числа учасників бойових дій, **6** осіб з інвалідністю II групи, які брали участь у бойових діях на території інших держав, **16** осіб з інвалідністю I-II групи, яка настала внаслідок поранення, контузії, каліцтва або захворювання, одержаних під час безпосередньої участі в АТО/ООС. Всі зазначені особи перебували на квартирному обліку в органах місцевого самоврядування відповідно до чинного законодавства.

Станом на **01.05.2024** року на обліку для забезпечення грошовою компенсацією за належні для отримання жилі приміщення перебувало:

- ВПО (УБД) - **28** осіб;
- осіб з інвалідністю I-II групи, які брали участь у бойових діях на території інших держав (Афганістан) – **6** осіб;
- членів сімей загиблих – **19** осіб;
- осіб з інвалідністю I-II групи (АТО/ООС та військова агресія рф) - **61** особа.

Голова

Координаційної ради

Секретар Координаційної ради



Галина ЯКУБОВИЧ

Ірина КРИШТАФОР